


Les concepts clés utiles aux membres de l'IBEFE :

Liste des fonctions critiques et des métiers prioritaires

Marché de l'emploi

Tensions de recrutement



Liste des fonctions critiques

Les fonctions critiques sont **les métiers** pour lesquels les employeurs ont des difficultés à recruter du personnel. Trois raisons peuvent expliquer ces difficultés et, éventuellement se cumuler :

Les raisons

1. Il n'y a pas assez de candidat-es sur le marché.
2. Les profils des candidat-es ne correspondent pas aux exigences des employeurs.
3. Les conditions de travail sont difficiles.

Métiers en pénurie

On parle des **métiers en pénurie** quand on estime que la réserve de main d'œuvre n'est pas suffisante pour remplir les offres d'emploi.

Formation professionnelle et enseignement qualifiant

Appui au pilotage de l'offre



Liste des métiers prioritaires*

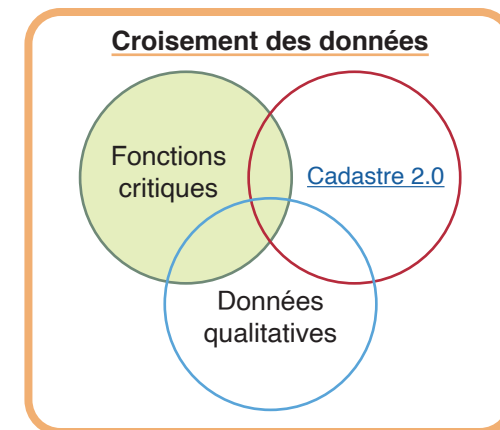
La [liste des métiers prioritaires](#) est produite par l'**Instance bassin**.

Elle est établie grâce à un **croisement des données**. La liste des métiers qui en découle est accompagnée de recommandations d'adaptation de l'offre adressées à la formation professionnelle et à l'enseignement qualifiant.

Les recommandations

- Recommandation de renforcement de l'offre
- Recommandation de création de l'offre
- Recommandation de maintien de l'offre

 Comment est créée cette liste ?




— Le cadastre 2.0 reprend les données sur les effectifs en formation professionnelle, en enseignement qualifiant et en validation des compétences.

— Les données qualitatives proviennent :
- d'une part, des travaux du SFMQ, de Bruxelles Formation, du VDAB, d'Actiris ou encore du Forem etc ;
- d'autre part, des consultations des acteurs sectoriels.

* comprise dans les thématiques communes.

Exemple : Métier de serveur·euse




Marché de l'emploi Tensions de recrutement




Liste des fonctions critiques

En 2025, le métier de **serveur·euse** est une fonction critique. Les employeurs ont des difficultés à recruter pour **deux** raisons :


Les raisons

1. La pénurie ne s'applique pas. 
2. Les employeurs recherchent des personnes avec de bonnes connaissances de l'anglais. Ils recherchent aussi des compétences relationnelles et une expérience probante. 
3. Les horaires sont contraignants et le rythme de travail exigeant. Une grande flexibilité est également attendue. 

Métiers en pénurie

La réserve de main d'œuvre est jugée suffisante pour remplir les offres d'emploi. Il ne s'agit donc **PAS** d'un métier en pénurie. 

Formation professionnelle et enseignement qualifiant Appui au pilotage de l'offre




Liste des métiers prioritaires*

En 2025, le métier de serveur·euse fait partie de la [liste des métiers prioritaires](#) de l'Instance bassin.

L'offre pour le **public jeune** est restreinte mais peu fréquentée. Elle doit donc être maintenue.

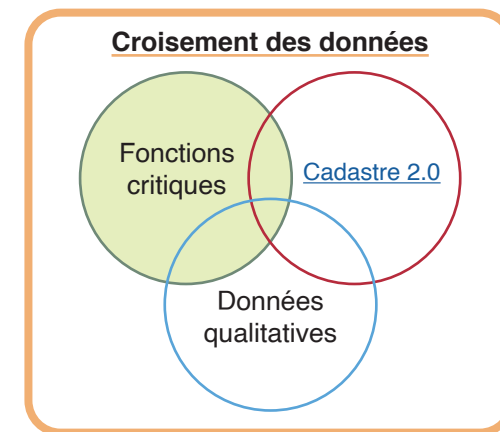
Il en va de même pour le **public adulte**. Les profils qualifiés sont particulièrement recherchés.


Les recommandations

- Recommandation de renforcement de l'offre
- Recommandation de création de l'offre
- Recommandation de maintien de l'offre 

Formation initiale
Formation pour adultes

 Comment est créée cette liste ?



 Le cadastre 2.0 reprend les données sur les effectifs en formation professionnelle, en enseignement qualifiant et en validation des compétences.

 Les données qualitatives proviennent :
- d'une part, des travaux du SFMQ, de Bruxelles Formation, du VDAB, d'Actiris ou encore du Forem etc ;
- d'autre part, des consultations des acteurs sectoriels.

* comprise dans les thématiques communes.